



À la Régie intermunicipale incendie de la région de East Angus, nous sommes une équipe de plus de 25 passionnés ayant à cœur l'atteinte de l'excellence opérationnelle et le service aux citoyens. Si vous êtes un gestionnaire dans le milieu de l'incendie, que vous avez une capacité à diriger et à inspirer des équipes et que vous souhaitez avoir un impact significatif sur un service de protection contre l'incendie, le poste est fait pour vous!

LES DÉFIS

En tant que directrice ou directeur de la Régie intermunicipale incendie de la région de East Angus, vous aurez à assumer l'ensemble des responsabilités reliées à l'élaboration et la mise en œuvre de politiques et de programmes de protection et d'intervention, visant à protéger les personnes et leurs biens contre les menaces et les risques causés par l'incendie ou par d'autres sinistres, dans le cadre des orientations et des objectifs organisationnels retenus par la Régie.

Plus spécifiquement, vous devrez :

- Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités du service en matière de prévention, de planification et de soutien opérationnel, de logistique, de formation et d'opération en conformité avec les règles, normes, règlements et conventions collectives en vigueur.
- Assurer la mise en place et la coordination des stratégies relatives aux divers processus afin de soutenir au quotidien le plan stratégique du service, notamment dans les divers niveaux de services offerts et dans la mise en œuvre des actions du Schéma de couverture de risques en incendie élaboré pour la protection et la sécurité de la population.
- Assurer le respect des différents cadres législatifs, notamment au niveau de la Loi en sécurité incendie du Québec, de la Loi sur la santé et la sécurité du travail et de la diligence raisonnable (C21).
- Favoriser, par vos actions et vos décisions, une veille d'assurance qualité du niveau de service à la population, une vision d'excellence, une approche de bienveillance et de rigueur auprès des employés ainsi que de la population.
- Mobiliser et soutenir vos équipes dans un contexte de forts changements.

- Contribuer à la diffusion et au respect des valeurs de responsabilité partagée, respect et santé et sécurité. Démontrer une exemplarité au niveau des valeurs de probité et par des actions qui favorisent un climat de travail sain en conformité avec la Politique pour contrer l'incivilité, le harcèlement et la violence au travail.
- S'assurer du respect du cadre budgétaire établi par la Régie et identifier, avec son équipe de gestion, les pistes de solutions permettant de poursuivre ses objectifs tout en gardant ses troupes mobilisées.
- Élaborer et soumettre pour approbation, les politiques et les programmes d'intervention et de prévention visant à protéger les personnes et leurs biens contre les menaces et les risques causés par l'incendie ou par d'autres sinistres, et en assumer l'application.
- Veiller au respect et à l'instauration de meilleures pratiques en ressources humaines et favoriser un climat de travail sain.
- Assurer une collaboration, créer et développer des relations internes avec les différentes parties prenantes des municipalités participantes.
- Exercer un rôle-conseil de premier plan auprès des autorités des municipalités participantes en matière de protection contre l'incendie.
- Collaborer à la détermination des objectifs stratégiques de la Régie, en formulant notamment des propositions et des axes d'intervention en regard des enjeux et des défis identifiés en matière de protection contre l'incendie, de gestion du risque et d'opération de secours en cas de sinistre.
- Déterminer les objectifs, les priorités d'action et les attentes dans l'élaboration du plan d'action annuel, fixer les priorités, répartir les mandats pour chaque unité de son service et assurer la coordination des activités, de façon à garantir la cohésion des actions et l'efficacité des interventions.
- De plus, on a à coeur de soutenir l'Organisation municipale de la sécurité civile dans les quatre dimensions soit la prévention, la préparation, l'intervention et le rétablissement. Vous serez invité à mettre vos compétences à profit lors de situations d'exception et sinistres majeurs.

CE QU'ON RECHERCHE

Pour rejoindre notre équipe, vous devez :

- Titulaire du certificat Pompier II et Officier I.
- Une formation universitaire dans une discipline appropriée sera considérée comme un atout significatif.
- Titulaire d'une attestation en prévention des incendies sera considéré comme un atout significatif
- Posséder une expérience pertinente et significative en gestion de sécurité incendie dans un poste de gestion
- Manifester des habiletés supérieures à mobiliser ainsi qu'une capacité à gérer le changement en concertation et en suscitant la collaboration ainsi qu'une valorisation de la diversité.

- Démontrer du courage managérial et une capacité à bien représenter la Régie lors de situations difficiles et à travailler en partenariat avec des intervenants internes et externes variés.
- Démontrer une capacité à gérer les ressources efficacement et à assurer une gestion budgétaire rigoureuse.
- Démontrer les habiletés requises pour exercer un emploi où le leadership, le sens de l'organisation, la rigueur, la capacité à prendre des décisions dans des situations complexes et la capacité de communiquer sont essentiels.
- Être en mesure de promouvoir, par ses actions et ses décisions, une approche client développée axée sur l'innovation et l'excellence.
- Se démarquer par sa pensée stratégique, son sens politique et sa gestion de soi.
- Avoir le sens de l'éthique, l'esprit critique et faire preuve d'agilité face aux changements.

CE QU'ON OFFRE

- Le salaire annuel, conditions de travail ainsi que les horaires seront discuté lors du processus.
- Beaucoup de disponibilités requises en dehors de la semaine normale de travail.
- Un environnement stimulant.

COMMENT POSTULER

Le défi vous intéresse? Vous avez jusqu'au 31 août 2025 pour faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse : infos@riirea.ca sur le concours **CADRR-001-2025**. Les candidatures seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.

Afin de vous assurer que nous recevions votre candidature, nous recommandons d'ajouter le courriel direction@riirea.ca à la liste des expéditeurs. Seulement les candidats retenus seront contactés, nous vous suggérons de vérifier votre boîte de courrier indésirable.

Une lettre d'engagement envers la santé et la sécurité au travail devra être signée par la candidate ou le candidat.